

Селиверстов Павел Владимирович
Основные положения программы развития
Федерального государственного бюджетного научного учреждения
«Иркутский научный центр хирургии и травматологии»

Срок действия программы 2021– 2026 гг.

1. Миссия, позиционирование научной организации, стратегические цели

ФГБНУ «Иркутский научный центр хирургии и травматологии» является одной из ведущих научных организаций России в области хирургии, ортопедии и травматологии и единственным научным учреждением ортопедического профиля от Иркутской области до Дальнего Востока. Стратегической целью Центра в краткосрочной и долгосрочной перспективе является развитие фундаментальных и прикладных исследований в области изучения механизмов управления процессами регенерации при заболеваниях внутренних органов и опорно-двигательного аппарата, в соответствии с мировыми тенденциями и запросами общества и времени. Миссия Центра – выполнение функций ведущей научной организации Российской Федерации, осуществление фундаментальных и прикладных исследований по приоритетным направлениям развития науки и технологий в области сохранения здоровья и улучшения качества жизни населения, сохранение и упрочнение лидирующих позиций российских ученых и врачей в данной области.

2. Исследовательская программа

Научная деятельность ИНЦХТ осуществляется в рамках тем в соответствии с Программой фундаментальных научных исследований на 2022-2024 годы. Планирование научных исследований подразумевает преемственность тем во времени, а также возможность ежегодных корректировок планов, что способствует их своевременной адаптации к уже полученным результатам. В настоящее время, Центром выполняется государственное задания по проектам Программы Фундаментальных научных исследований государственных академий наук на период с 2019 по 2021 год.

3. Кооперация с российскими и международными организациями

Значительная доля исследований ИНЦХТ осуществляется в кооперации с другими институтами путем объединения во временные творческие коллективы. Центр поддерживает тесные связи с отдельными учеными и научными коллективами из разных стран, имеет устойчивые и развивающиеся научные связи с академическими институтами Москвы, Санкт-Петербурга, Урала, Сибири и Дальнего Востока, с образовательными организациями Иркутска.

Большое значение будут иметь, программы стажировок перспективных научных сотрудников в ведущих российских и зарубежных научных организациях. Необходимо усиление сотрудничества с российскими и зарубежными научными организациями путем участия сотрудников Центра в различных научных программах и фондах, участии ученых в работе международных конференций.

Следует повысить уровень информированности сотрудников о проведении фондами конкурсов на получении грантов, оказывать им методическую и языковую поддержку при оформлении заявок и материалов докладов.

4. Кадровое развитие и образовательная деятельность

ИНЦХТ обладает научными кадрами высокой квалификации, устойчиво занимает достойные позиции в рейтингах научных организаций Российской Федерации. Кадровая и социальная политика основана на сохранении имеющихся кадров и активном привлечении молодежи, в том числе, к участию в управлении Центром, создании максимально

комфортной среды для научного творчества, производительного труда, активного и интеллектуального отдыха. Поощрение реальных достижений и инициатив сотрудников, в том числе, программы стимулирования публикационной активности, участия в конференциях, повышения квалификации; активизация участия института в жилищной программе, для обеспечения молодых сотрудников института жильем.

Наиболее существенно проблемой, стоящей перед Центром в средне- и долгосрочной перспективе, является привлечение научных кадров, а основным в ней – их своевременное пополнение молодыми учеными. Важным представляется внимание к каждому начинающему или продолжающему свою деятельность научному сотруднику, четкое определение его задач и места его исследований в планах научно-исследовательских работ, умелое и эффективное руководство со стороны старших сотрудников, поддержка исследователей, нацеленных на защиту диссертаций. Не менее важной задачей кадровой деятельности должна стать заблаговременная и тщательная подготовка резерва для занятия руководящих должностей в институте.

5. Совершенствование системы управления организацией

Система управления Центром не должна претерпевать революционных изменений во избежание нарушения производственных связей между научными, административными и вспомогательными подразделениями. В целом, система управления ИНЦХТ, включающая администрацию, Ученый совет, научно-клинические отделы и Клинику, соответствует основным направлениям его деятельности. При этом очевидно, что ни одно из звеньев этой системы в отдельности не способно обеспечить решение поставленных задач, должное развитие и успешное функционирование института. Для этого необходима слаженная совместная работа административно-управленческого, научного и вспомогательного персонала, всего коллектива института.

Большое внимание следует уделить мерам по защите информации и личных данных, освещению научной и организационной деятельности Центра в сети Интернет и в СМИ, проведение мероприятий для привлечения внимания общественности к современной науке. Следует рассмотреть вопрос о введении должности пресс-секретаря ИНЦХТ.

6. Политика Директора

Политика директора заключается в продвижении и отстаивании интересов Центра на всех уровнях с целью развития научно-исследовательской базы, сохранения имеющихся и формирования перспективных проектов. Важнейшей задачей директора является обеспечение устойчивого финансового положения ИНЦХТ, сбалансированная поддержка существующих направлений научных исследований. В планах, должно быть развитие инфраструктуры и расширение номенклатуры решаемых задач, создание новых перспективных направлений.

Ведущий научный сотрудник ФГБНУ «ИНЦХТ»,
научно-клинического отдела нейрохирургии,
д.м.н.

08.02.2021г.



Селивёрстов П.В.