

543

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель руководителя
Федерального агентства
научных организаций


_____ А.М. Медведев

« » _____

УТВЕРЖДЕНО:

и.о. директора Федерального государственного бюджетного учреждения «Научный центр реконструктивной и восстановительной хирургии»
Сибирского отделения Российской академии медицинских наук

МН  Е.Г. Григорьев

24 июня 2014 г.



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по повышению эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения, подведомственного Федеральному агентству научных организаций, в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, оптимизационные меры

Федеральное государственное бюджетное учреждение «Научный центр реконструктивной и восстановительной хирургии» Сибирского отделения Российской академии медицинских наук
664003 г. Иркутск, ул. Борцов Революции, 1. Тел. (3952) 46-95-66

Цели разработки Плана

1. Создание условий по повышению качества оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе:

- разработки и внедрения к декабрю 2015 г. механизмов системы учета индивидуальных результатов;
- привлечения сотрудников учреждения к участию в конкурсах на получение грантов;
- внедрения механизмов интеграции образования, науки, субъектов реального сектора и инновационной инфраструктуры экономики по расширению привлечения студентов и аспирантов к научным исследованиям, созданию базовых кафедр,
- создания центров коллективного пользования, научно-образовательных центров;
- совместного использования дорогостоящего оборудования НЦРВХ и Байкальского аналитического центра коллективного пользования
- внедрения программ аспирантуры, обеспечивающих полную занятость аспирантов научной работой, а также привлечение к руководству аспирантами научных работников;
- обеспечения комплексного мониторинга передовых научных исследований и технологий по перспективным направлениям развития научной организации;
- развития системы школ и конференций, в том числе для молодых ученых, а также укрепления профессиональных связей научных, профессорско-преподавательских работников, организациями высшего образования;
- увеличения публикационной активности научных работников;
- создания и развития исследовательских лабораторий по актуальным направлениям
- поощрения научных работников по участию в научных советах;
- создания условий для разработки и внедрения новых медицинских технологий профилактики, диагностики и лечения;
- продолжения строительства в 2015-2018 гг. здания института хирургии;
- широкого участия в многоцентровых клинических исследованиях лекарственных средств и изделий медицинского назначения в хирургии и травматологии, а также в области смежных дисциплин.
- развития трансляционных исследований в хирургии и травматологии совместно с учреждениями ФАНО, входящими в состав Иркутского научного центра СО РАН, и другими научно-исследовательскими учреждениями ФАНО.
- улучшения точности диагностирования, повышения оперативной активности, создания условий по снижению гнойно-септических осложнений после плановых операций, соблюдения и контроля медицинской этики и деонтологии, соблюдения и контроля правил получения, учета и хранения медикаментов и расходных материалов, соблюдения и контроля санитарно-эпидемиологического режима

2. Развитие кадрового потенциала на основе:

- направления на повышение квалификации ежегодно не менее 15% основного персонала учреждения;
- введения к сентябрю 2015 года в положение об оплате труда ежемесячной персональной надбавки в размере 15% к окладу для молодых специалистов.

3. Оптимизации расходов и сокращению издержек на основе:

- проведения мало затратных мероприятий по энергосбережению в соответствии с энергетическим паспортом учреждения;

- дифференциации с 1 января 2015 года оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%.
- проведения мероприятий по поэтапной аттестации работников (кроме научных работников) с дальнейшим их переводом на эффективный контракт.
- внедрения с сентября 2015 года системы нормирования труда с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 №504.
- заключения с 1 января 2016 года со всеми работниками учреждения трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») (приложение 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 -2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р)
- расходования, начиная с октября 2014 года, не менее 35% средств экономии субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и внебюджетных средств на повышение оплаты труда.

I. Целевые показатели (индикаторы) до 2018 года (наука)

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. изм.	2013 год (факт)	2014 год				2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
				I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.				
1.	Среднесписочная численность научных работников	чел.	108	103	103	103	103	103	103	103	103
2.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников учреждения	%	36	35,4	35	35	35	34	34	34	34
3.	Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем регионе	%	168	133	144	145	156	168	179	189	200
4.	Численность работников, выполняющих научные исследования и разработки (всего)	чел.	81	91	90	90	90	90	90	90	90
5.	Соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения	%	8	8	8	8	8	8	8	8	8
6.	Удельный вес средств, полученных научной организацией из внебюджетных источников	%	26	22	24	31	44	40	40	40	40
7.	Удельный вес научных работников (исследователей) в возрасте до 39 лет в общей численности научных работников (исследователей)	%	34,3	34,3	34,3	34,3	34,3	35	36	37	38
8.	Доля научных работников (исследователей), осуществляющих преподавательскую деятельность в общей численности научных работников (исследователей)	%	20,3	22,56	22,56	22,26	22,56	25,4	26,5	26,5	27,0
9.	Число публикаций организации, индексируемых в международной информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science в расчете на 100 исследователей	ед.	14	18,2	18,2	18,2	18,2	22,1	23,4	24,7	25,9

10.	Число цитат публикаций сотрудников организации, индексируемых в международной информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science в расчете на 100 публикаций сотрудников	ед.	18	20	20	20	20	22	24	26	28
11.	Число цитат публикаций сотрудников организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ в расчете на 100 публикаций сотрудников	ед.	378	380	380	380	380	400	410	420	430

Целевые показатели (индикаторы) до 2018 года (здравоохранение)

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. изм.	2013 год (факт)	2014 год				2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
				I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.				
МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТРУКТУРНЫХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ В СИСТЕМЕ ОКАЗАНИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ											
1.	Доля расходов на оказание медицинской помощи в амбулаторных условиях от всех расходов на программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.	Доля расходов на оказание медицинской помощи в стационарных условиях от всех расходов на программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100
3.	Доля расходов на оказание медицинской помощи в условиях дневных стационаров от всех расходов на программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.	Число дней работы койки в году	дней	287	287	287	287	287	287	287	287	287
5.	Средняя длительность лечения больного в стационаре	дней	12,3	12,3	12,3	12,3	12,3	12	12	12	12
МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОЛЖНОГО УРОВНЯ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ И ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА											
6.	Доля врачей, имеющих квалификационную категорию	%	81,8	81,8	81,8	81,8	81,8	81,8	81,8	81,8	81,8
7.	Размер дефицита обеспеченности врачебными кадрами	%	3	3	3	3	3	2	2	2	2
8.	Размер дефицита обеспеченности средним медицинским персоналом	%	4	4	4	4	4	3,8	3,8	3,8	3,8

9.	Доля аккредитованных специалистов	%	–	–	–	–	–	–	–	10	20
МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ И ОПЛАТЫ ТРУДА											
10.	Соотношение средней заработной платы врачей и иных работников учреждения, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации в 2012 - 2018 годах (агрегированные значения)	%	201	123,8	155,9	155,9	155,9	156	156	156	156
11.	Соотношение средней заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации в 2012 - 2018 годах (агрегированные значения)	%	92,2	82,9	82,9	82,9	82,9	90	90	95	100
12.	Соотношение средней заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации в 2012 - 2018 годах (агрегированные значения)	%	63	49,4	49,4	49,4	49,4	55	60	65	70
13.	Соотношение числа медицинских работников, переведенных на эффективный контракт, к общему числу медицинских работников	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	100,0

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Амбулаторно-поликлиническая помощь

14.	Доля посещений к врачам для оказания неотложной медицинской помощи	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15.	Доля посещений к врачам за счет государственных источников (ОМС, бюджет) финансирования	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16.	Полнота охвата прикрепленного контингента осмотрами с целью диспансеризации: процентное отношение фактически осмотренных лиц к числу лиц, подлежащих осмотру	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17.	Степень выполнения функции врачебной должности (ФВД - число посещений одного врача, работающего на одну ставку, за год): процентное отношение фактической ФВД к плановой	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Медицинская помощь в круглосуточном стационаре учреждений

18.	Внутрибольничная летальность	%	0,21	0,21	0,21	0,21	0,21	0,21	0,21	0,20	0,20
19.	Послеоперационная летальность	%	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18
20.	Расхождение патологоанатомического и клинического диагнозов	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0
21.	Уровень осложнений после проведенных хирургических вмешательств	%	1,14	1,14	1,14	1,14	1,14	1,13	1,13	1,12	1,12
22.	Хирургическая активность	%	78	78	78	78	78	78,5	79	79,5	80
23.	Доля числа пролеченных больных, проживающих на территории других субъектов	%	8,1	8,1	8,1	8,1	8,1	10	10	15	20
24.	Патологоанатомические вскрытия в стационаре	%	83	85	85	85	85	85	85	85	85

Санаторно-курортная помощь

II. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности оказания государственных услуг (выполнения работ), совершенствование системы оплаты труда

№ п/п	Цель	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат (локальный акт или другой документ)
1	Разработка и внедрение механизмов системы учета индивидуальных результатов	Разработка системы учета индивидуальных результатов	Шурыгина И.А., заместитель директора Черникова О.М., главный врач Арсентьева Н.И., ученый секретарь	01.01.2015	Акты учета индивидуальных результатов
		Внедрение системы учета индивидуальных результатов	Шурыгина И.А., заместитель директора Черникова О.М., главный врач Арсентьева Н.И., ученый секретарь	01.12.2015	Размещение информации на сайте учреждения
2	Привлечение сотрудников учреждения к участию в конкурсах на получение грантов	Размещение на сайте учреждения информации об актуальных грантах и конкурсах	Арсентьева Н.И., ученый секретарь	01.12.2015	Размещение на сайте учреждения информации
		Разработка и внедрение системы поощрений за участие в конкурсах на получение грантов	Шурыгина И.А., заместитель директора Арсентьева Н.И., ученый секретарь	15.08.2015	Приказ директора
3	Внедрение механизмов интеграции образования, науки, субъектов реального сектора и инновационной инфраструктуры экономики по расширению привлечения студентов и аспирантов к научным исследованиям, созданию	Расширение привлечения студентов к научным исследованиям по направлениям «хирургия», «нейрохирургия», «травматология», «патологическая физиология»	Сороковиков В.А., заместитель директора Гумеров Р.Р., заведующий отделением	15.06.2015	Приказ директора

	базовых кафедр				
4	Создание центров коллективного пользования, научно образовательных центров	Расширение перечня работ, выполняемых на базе ЦКП	Сороковиков В.А., заместитель директора Гумеров Р.Р., руководитель ЦКП	01.01.2017	Отчет о работе ЦКП
		Укрепление материально-технической базы ЦКП, закупка современного научного оборудования	Григорьев Е.Г., директор центра	01.01.2017	Акты ввода в эксплуатацию
5	Совместное использование дорогостоящего оборудования НЦРВХ и Байкальского аналитического центра коллективного пользования	Размещение информации об оборудовании НЦРВХ, предназначенного для инкорпорирования в Байкальский ЦКП, на сайте организации и ИНЦ СО РАН	Апарцин К.А., заместитель директора Гумеров Р.Р., руководитель ЦКП Арсентьева Н.И., ученый секретарь	10.01.2015	Приказ директора, Положение о Байкальском аналитическом центре коллективного пользования
		Совместное использование оборудования НЦРВХ и Байкальским ЦКП для выполнения корпоративных исследований (по согласованию)	Гумеров Р.Р., руководитель ЦКП	20.12.2018	Акты выполненных работ, ссылки в публикациях на совместное использование оборудования
6	Внедрение программ аспирантуры, обеспечивающих полную занятость аспирантов научной работой, а также привлечение к руководству аспирантами научных работников	Разработка программ аспирантуры, обеспечивающих полную занятость аспирантов научной работой	Шурыгина И.А., заместитель директора Арсентьева Н.И., ученый секретарь	01.01.2015	Программы аспирантуры
		Внедрение программ аспирантуры, обеспечивающих полную занятость аспирантов научной работой	Шурыгина И.А., заместитель директора Арсентьева Н.И., ученый секретарь	01.06.2015	Акт внедрения
7	Обеспечение комплексного мониторинга передовых научных исследований и технологий по перспективным направлениям развития научной организации	Обеспечение комплексного мониторинга передовых научных исследований и технологий по направлениям «хирургия», «нейрохирургия», «травматология», «патологическая физиология»	Сороковиков В.А., заместитель директора, Валериус Л.А., инженер по патентной и изобретательской работе	Постоянно, при планировании НИР	Отчет о патентных исследованиях по ГОСТ Р 15.011-96
8	Развитие системы школ	Организация школ и конференций,	Макарова М.А., заве-	Ежегодно	Отчет о проведении

	и конференций, в том числе для молодых ученых, а также укрепления профессиональных связей научных, профессорско-преподавательских работников, организациями высшего образования	в том числе для молодых ученых	дующая организационным отделом Монастырев В.В., председатель совета молодых ученых и специалистов		конференции
9	Увеличение публикационной активности научных работников	Внедрение системы поощрений за публикационную активность сотрудников	Шурыгина И.А., заместитель директора	15.08.2015	Приказ по центру
10	Создание и развитие исследовательских лабораторий по актуальным направлениям	Разработка технического задания размещения и укомплектования научным оборудованием лаборатории, сертифицированной по GLP	Шурыгин М.Г., заведующий отделом Кравцова Л.А., заместитель директора по общим вопросам	01.06.2015	Техническое задание
		Проведение торгов по закупке оборудования, созданию и подготовке помещений для лаборатории	Шурыгин М.Г., заведующий отделом Кравцова Л.А., заместитель директора по общим вопросам, Стельмах Н.П., главный бухгалтер	01.10.2015	Договоры о подготовке помещений и поставке оборудования
		Начало работы лаборатории	Шурыгин М.Г., заведующий отделом Кравцова Л.А., заместитель директора по общим вопросам	01.03.2017	Акты выполненных работ
		Сертификация лаборатории по GLP	Шурыгин М.Г., заведующий отделом Зуева Л.Д., метролог	01.05.2018	Сертификат GLP
11	Поощрение научных работников по участию в научных советах	Внедрение системы поощрений за участие в научных советах	Шурыгина И.А., заместитель директора	15.08.2015	Дополнительное соглашение к коллективному договору
12	Создание условий для	Утверждение плана разработки но-	Шурыгина И.А., за-	Ежегодно до 01.01.	Приказ директора

	разработки и внедрения новых медицинских технологий профилактики, диагностики и лечения	вых медицинских технологий	меститель директора		
		Внедрение новых медицинских технологий	Шурыгина И.А., заместитель директора Черникова О.М., главный врач	Ежегодно до 31.12.	Акт внедрения
13	Продолжение строительства (II очередь – клинический корпус) в 2015-2018 гг. здания института хирургии	Предоставление в ФАНО справки о текущем состоянии имущественных отношений и передаче прав землепользования (между НЦ ЭЧ ВСНЦ СО РАМН и НЦРВХ СО РАМН)	Апарцин К.А., заместитель директора Кравцова Л.А., заместитель директора по общим вопросам	20.10.2014	Служебная записка
		Разработка требований к проектно-сметной документации второй очереди строительства и выставление на конкурс	Апарцин К.А., заместитель директора Черникова О.М., главный врач Кравцова Л.А., заместитель директора по общим вопросам	01.08.2016	Пакет проектно-сметной документации
		Анализ потребностей Иркутской области в оказании специализированной и высокотехнологичной неотложной хирургической помощи, формирование предложений по медицинскому обеспечению строительства газопровода «Сила Сибири»	Апарцин К.А., заместитель директора Макарова М.А., заведующая научно-организационным отделом	01.02.2015	Публикации в периодической медицинской печати, выступления на региональных конференциях, доклад ФАНО и администрации Иркутской области
		Контроль строительства и оснащения в соответствии с проектно-сметной документацией	Кравцова Л.А., заместитель директора по общим вопросам	11.11.2018	Текущие акты сдачи-приемки, отчеты о ходе строительства, служебные записки
		Оказание неотложной помощи (включая функции травма-центра первого уровня) совместно со службой медицины катастроф на основе научной оценки потребностей	Апарцин К.А., заместитель директора Черникова О.М., главный врач	20.12.2018	Договор между ФАНО и правительством Иркутской области (министерство здравоохранения)
		14	Широкое участие в многоцентровых клиниче-	Формирование постоянно действующих подразделений со статусом	Апарцин К.А., заместитель директора

	ских исследованиях лекарственных средств и изделий медицинского назначения в хирургии и травматологии, а также в области смежных дисциплин	лаборатории клинических исследований лекарственных средств и изделий медицинского назначения на базах НЦРВХ и Иркутской областной клинической больницы	Черникова О.М., главный врач		исследованиях в НЦРВХ, приказ директора
		Трансляция опыта НЦРВХ на клинические исследования Иркутской областной клинической больницы и Больницы Иркутского научного центра СО РАН, организация отделения клинических исследований в Иркутской областной клинической больницы и Больницы Иркутского научного центра СО РАН для проведения совместных исследований	Апарцин К.А., заместитель директора	01.02.2015	Договора о сотрудничестве с клиническими базами, договора со Спонсорами международных многоцентровых клинических исследований, Акты сдачи-приемки результатов исследований
		Пополнение фонда внебюджетных средств, вырученных от участия в международных многоцентровых клинических исследованиях, для реализации механизма стимулирования научных работников	Апарцин К.А., заместитель директора Щербакова Е.Ю., заместитель главного бухгалтера	01.12.2014	Приказ директора о о формировании фонда внебюджетных средств, документы налоговой отчетности
		Разработка публикационной политики с учетом результатов участия утверждения в международных многоцентровых клинических исследованиях и локальных исследованиях лекарственных средств и изделий медицинского назначения	Апарцин К.А., заместитель директора	01.12.2015	Перечень публикаций учреждения в Web of Science / Scopus
		Повышение квалификации научных сотрудников в виде дистанционного тренинга и/или курсов GCP	Апарцин К.А., заместитель директора Науменкова Н.Р., начальник отдела кадров	20.12.2018	Сертификаты GCP
15	Развитие трансляционных исследований в хирургии и травматологии	Подготовка проекта совместной НИР «Трансляционная медицина» совместно с отделом медико-	Апарцин К.А., заместитель директора	10.12.2015	Проект НИР, договор о сотрудничестве

	совместно с учреждениями ФАНО, входящими в состав Иркутского научного центра СО РАН, и другими научно-исследовательскими учреждениями ФАНО	биологических исследований и технологий ИНЦ СО РАН			
		Перенос фундаментальных разработок (фаза 1 трансляции, bench to bedside) в хирургическую и травматологическую клинику, оценка эффективности инновационных методов диагностики и лечения, коммерциализация результатов научных исследований с помощью МИП	Апарцин К.А., заместитель директора Черникова О.М., главный врач Галеев Ю.М., зав. лабораторией	01.12.2018	Отчет о НИР, публикации, финансовая отчетность
16	Направление на повышение квалификации ежегодно не менее 15% основного персонала	Подготовка графика повышения квалификации сотрудников с учетом внедрения профессиональных стандартов	Науменкова Н.Р., начальник отдела кадров	01.09.2014	График повышения квалификации сотрудников
		Заключение договора с образовательной организацией по повышению квалификации сотрудников	Сороковиков В.А., заместитель директора Науменкова Н.Р., начальник отдела кадров	Ежегодно до 01.02	Договора с образовательной организацией по повышению квалификации сотрудников
		Подготовка приказов о направлении сотрудников на курсы повышения квалификации	Науменкова Н.Р., начальник отдела кадров	Ежегодно до 01.04.	Приказ директора о направлении сотрудников на курсы повышения квалификации
		Контроль за исполнением приказа и графика повышения квалификации сотрудников	Науменкова Н.Р., начальник отдела кадров	Ежеквартально до 5 числа следующего за отчетным периодом	Докладная записка директору
17	Включение к сентябрю 2015 года в положение об оплате труда ежемесячной персональной надбавки в размере 15% к окладу для молодых специалистов	Разработка приказа о внесении изменений в положение об оплате труда в части введения ежемесячной персональной надбавки в размере 15% к окладу для молодых специалистов	Науменкова Н.Р., начальник отдела кадров Стельмах Н.П., главный бухгалтер	15.02.2015	Приказ директора о внесении изменений в положение об оплате труда
		Разработка и утверждение изменений в положение об оплате труда	Науменкова Н.Р., начальник отдела	15.09.2015	Приказ директора

		ежемесячной персональной надбавки в размере 15% к окладу для молодых специалистов	кадров		
18	Проведение мало затратных мероприятий по энергосбережению в соответствии с энергетическим паспортом учреждения	Приобретение энергосберегающих осветительных приборов	Кравцова Л.А., зам. директора по общим вопросам	23.03.2015	Докладная записка директору
		Установка тепло отражателей на радиаторах, локальных регуляторов подачи теплоносителя в радиаторы	Кравцова Л.А., зам. директора по общим вопросам	26.09.2015	Докладная записка директору
		Приобретение и установка счетчиков на воду и тепло	Кравцова Л.А., зам. директора по общим вопросам		Акты инспекторов энергоснабжающих организаций
19	Дифференциация с 1 января 2015 года оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	Разработка проекта приказа о внесении изменений в положение об оплате труда в части установления предельной доли оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала не более 40% от общего ФОТ	Науменкова Н.Р., начальник отдела кадров Оленькина Т.В., юрист Стельмах Н.П., главный бухгалтер	20.11.2014	Приказ директора о внесении изменений в положение об оплате труда
20	Проведение мероприятий по поэтапной аттестации работников с дальнейшим их переводом на эффективный контракт	Подготовка проекта приказа о проведении аттестации работников	Науменкова Н.Р., начальник отдела кадров Оленькина Т.В., юрист	ежегодно до 01 марта	Приказ директора о проведении аттестации работников
		Организация проведения аттестации работников	Науменкова Н.Р., начальник отдела кадров	ежегодно до 01 июля	Докладная записка директору
21	Внедрение с сентября 2015 года системы нормирования труда с учетом методических рекомендаций, утвержден-	Подготовка проекта дополнительного соглашения к оплате труда в части нормирования труда	Науменкова Н.Р., начальник отдела кадров Оленькина Т.В., юрист	20.01.2015	Проект дополнительного соглашения к

	ных приказом Минтруда России от 30.09.3013 №504	Согласование проекта дополнительного соглашения с профсоюзом	Сороковиков В.А., заместитель директора Науменкова Н.Р., начальник отдела кадров	15.06.2015	Согласованный профсоюзом проект дополнительного соглашения
		Утверждение дополнительного соглашения на собрании трудового коллектива	Григорьев Е.Г., директор Науменкова Н.Р., начальник отдела кадров	15.08.2015	Утвержденное дополнительное соглашение
22	Заключение с 1 января 2016 года со всеми работниками учреждения трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») (приложение 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 -2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р)	Обеспечение заключения трудовых договоров («эффективных контрактов») с работниками	Сороковиков В.А., заместитель директора Науменкова Н.Р., начальник отдела кадров Оленькина Т.В., юриисконсульт	15.03.2016	Заключение трудовых договоров («эффективных контрактов») с работниками
23	Начиная с сентября 2014 года разъяснение о мероприятиях Плана, в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда работни-	Обеспечение проведения собраний в трудовом коллективе совместно с профсоюзом по разъяснению мероприятий Плана	Сороковиков В.А. заместитель директора Науменкова Н.Р. начальник отдела кадров	20.12.2014	Докладная записка директору

	ков		Тишков Н.В., председатель совета трудового коллектива		
24	Расходование, начиная с октября 2014 года, не менее 35% средств экономии субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и внебюджетных средств на повышение оплаты труда	Подготовка приказа об отнесении 35% средств экономии субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и внебюджетных средств на затраты по оплате труда	Стельмах Н.П., главный бухгалтер Оленькина Т.В., юристконсульт	20.09.2014	Приказ директора

IV. Контроль за исполнением мероприятий и достижением целевых показателей (индикаторов) Плана.

Контроль за исполнением мероприятий и достижением целевых показателей (индикаторов) Плана осуществляет директор.

Ответственность за исполнение мероприятий и целевых показателей (индикаторов) Плана несет д.м.н., профессор Сороковиков В.А., заместитель директора по научной работе.

Ежеквартально не позднее 5 числа следующего за отчетным периодом д.м.н., профессор Сороковиков В.А. докладывает на общем собрании трудового коллектива результаты выполнения мероприятий и достижение целевых показателей (индикаторов) Плана.